

Cash.DIREKT



Konzept
entwickelt in
Zusammenarbeit mit
Franke | Bornberg

Swiss Life jetzt Komplettanbieter

Individuelle
Arbeitskraftabsicherung
für alle Berufe



Eine Anzeigen-Sonderveröffentlichung in Kooperation mit **SwissLife**

Meine Arbeitskraft ist meine Existenz habe ich zum Glück abgesichert.

Das Leben ist voller Wendungen.

Unsere Versicherungslösungen passen sich an.

*Swiss Life – Deutschlands erste Adresse für Arbeitskraft-
absicherung: Sechs Vorsorgelösungen unter einem Dach.
Für jeden Anspruch ein maßgeschneidertes Angebot.*

Optimieren Sie Ihr Portfolio mit den erstklassigen Produkten von Swiss Life – dem führenden Schweizer Maklerversicherer. Mit über 140 Jahren Erfahrung in Deutschland sind wir kompetenter und erfahrener Anbieter von privaten und betrieblichen Vorsorgelösungen. Damit Sie und Ihre Kunden mit Zuversicht durchs Leben gehen können. www.swisslife-arbeitskraftabsicherung.de



SwissLife
So fängt Zukunft an.

Liebe Leserinnen und Leser,

jedes Leben verläuft individuell, privat wie beruflich. Und weil jedes Leben einzigartig ist, gilt es, persönliche Risiken aufzudecken. Dann kann man die eigene Arbeitskraft und damit das Einkommen vernünftig absichern.

Denn unsere Lebensqualität im Alter wird maßgeblich von den finanziellen Quellen der Erwerbstätigkeit abhängen. Doch jede Erwerbsbiografie wird von zahlreichen Risiken begleitet. Dabei sind Frauen in punkto Arbeitskraftabsicherung oft mehr Risiken ausgesetzt als Männer. Dies resultiert beispielsweise aus einer Mehrfachbelastung, die durch Erziehung oder Haushalt begründet sein kann. Zumal gleichzeitig demografisch bedingte Faktoren (Stichwort: Langlebigkeit) staatliche und soziale Sicherungssysteme bereits in den kommenden Jahrzehnten an finanzierbare Grenzen stoßen lassen.

Swiss Life konnte als Vorreiter bei der Absicherung von Berufsun-



fähigkeit seit Jahrzehnten Maßstäbe setzen. Als der Spezialist für Arbeitskraftabsicherung bieten wir nun ein Portfolio an kombinierbaren und sich ergänzenden Lösungen, das sich für die spezifischen Bedürfnisse jeder Zielgruppe eignet.

Unser Anspruch: Jedem Menschen eine individuelle Absicherung zu ermöglichen, die er sich verdient hat. Neben unserem Fairness-Versprechen bei der Berufsunfähigkeit setzt hier auch unsere biometrisch ausgerichtete Produktpalette an. So öffnen wir Ihnen Türen zu jeder Zielgruppe und bieten Ihren Kunden eine sichere Perspektive für die Zukunft an!

Ihr Thomas A. Fornol
Mitglied der Geschäftsleitung,
Swiss Life AG

Einkommen schafft Sicherheit

Jede Erwerbsbiografie ist gefährdet: Psychische Belastungen, physische Erkrankungen, Unfälle oder Pflegebedarf können dauerhaft die individuelle Arbeitskraft beeinflussen und sind ein unterschätztes Risiko. Plötzlich sind die gewohnten finanziellen Mittel nicht mehr verfügbar. Die Folgen: Zur fehlenden Einkommenssicherheit kommt der Verlust an Lebensqualität. Statistische Daten verdeutlichen dabei, dass es jeden treffen kann. Jeder Mensch gehört zu einer Zielgruppe, für die ein ganz spezieller Schutz wichtig ist.

Gefühlt: Sicherheit. Entdeckt: Lücken

Die Mehrheit aller Beschäftigten weist in Sachen Arbeitskraft- und Existenzabsicherung noch erhebliche Lücken auf. So verfügen laut einer Umfrage im Auftrag von Swiss Life nur 29 Prozent der Befragten über eine Berufsunfähigkeitsversicherung (BU). Auch die Pflegevorsorge ist mit 24 Prozent – gemessen an den Risiken – deutlich unterrepräsentiert. Im Umkehrschluss zeigt dies das enorme Potenzial des Segments Arbeitskraftabsicherung.

Alles unter einem Dach – sechs Varianten einer guten Idee



Ob Berufsunfähigkeit, Absicherung von Grundfähigkeiten oder Erwerbsminderungsschutz: Das AKS-Haus von Swiss Life bietet Bausteine, die einzeln abschließbar, erweiter- oder kombinierbar sind: Die Swiss Life Berufsunfähigkeitsversicherung, der Swiss Life Vitalschutz, der SLP-Existenzschutz sowie die Branchenlösungen MetallRente.BU, MetallRente.EMI und KlinikRente.BU/BUÄ.

Ein Tool, ein Termin, eine Entscheidung

Fragen brauchen Antworten – unser AKS-Navigator liefert sie. Gemeinsam mit den Spezialisten von Franke & Bornberg haben wir ein Software-Tool entwickelt. Damit steht jede Beratung zu diesem Thema auf einem sichereren Fundament! Denn Fragen im Hinblick auf Arbeitskraftabsicherung können komplex sein. Doch unser Tool verschafft Klarheit und führt Makler sowie Kunden schrittweise durch den Beratungsprozess. So lässt sich schnell die richtige Entscheidung treffen.

Seit über 120 Jahren ist Berufsunfähigkeit unser Thema

Unsere Expertise im Segment Berufsunfähigkeit (BU) reicht bis ins Jahr 1894 zurück. Damit sind wir nicht nur der älteste BU-Versicherer, sondern haben uns ein tiefgreifendes Know-how zur Arbeitskraftabsicherung erarbeitet. Mit diesem Wissen möchten wir unsere Kunden und Makler ein Leben lang begleiten.

Dieser Anspruch bestimmt auch unser Fairness-Versprechen: Kunden vor und während ihrer Vertragslaufzeit zu begleiten sowie im Leistungsfall vertragsgemäß einzustehen. Eine anhaltend hohe Anerkennungsquote ist ein eindeutiger Beleg: In den vergangenen 20 Jahren haben wir durchschnittlich rund 80 Prozent aller beantragten Leistungsfälle ohne Wenn und Aber anerkannt – ein Spitzenwert im Wettbewerb.

Damit jeder Kunde von den regelmäßig durch unabhängige Ratingagenturen als hervorragend eingestuften BU-Lösungen von Swiss Life profitieren kann, setzen wir auf einen breiten Kundenstamm. Dank dieser Ausgewogenheit im Bestand steht auch die Beitragskalkulation für zukünftige Kunden auf einer sicheren Basis.



Die unabhängige Ratingagentur Franke & Bornberg zählt zu den anerkannten Versicherungsspezialisten in Deutschland. FFF („hervorragend“) steht für die höchstmögliche Einstufung.

„care“-Option: Berufsunfähigkeitsrente bei Pflegebedürftigkeit – ein Leben lang

Mit der „care“-Option erfährt man lebenslange Sicherheit. Denn sollte während der Versicherungsdauer Pflegebedürftigkeit eintreten, leisten wir die Berufsunfähigkeits-

rente, die dank erwirtschafteter Überschüsse sogar steigen kann, lebenslang weiter (solange Pflegebedürftigkeit besteht).

Das Swiss Life Fairness-Versprechen:

- Wirtschaftliche Risikoprüfung bzw. Risikonachlass (vor Vertragsbeginn)
- Besserstufungs- und Nachversicherungsgarantie
- Anwartschaft auf Altersvorsorge mit BU-Schutz
- BUprotect: 5 Euro Beitrag für 70 Prozent Leistung
- Auch im Leistungsfall zuverlässig, kompetent und fair

Swiss Life Vitalschutz – sichert Fähigkeiten ab

Die Grundfähigkeiten jedes Menschen, ob körperlich oder geistig, sind die Basis seiner Arbeitskraft. Diese Grundfähigkeiten gilt es finanziell zu schützen – umfassend und individuell. Dafür bieten wir Ihnen mit dem Swiss Life Vitalschutz eine Rundum-Vorsorge in drei Varianten – Swiss Life Vitalschutz, Swiss Life Vitalschutz *Komfort* und Swiss Life Vitalschutz *Premium*. Mit Blick auf den Einzelnen sichern wir so die Fähigkeiten vieler Menschen finanziell und auf Schweizer Art ab: zuverlässig, langfristig, solide.

Der Swiss Life Vitalschutz umfasst viele Facetten:

Bereits ab dem Verlust einer Grundfähigkeit zahlen wir die versicherte Grundfähigkeitsrente zum finanziellen Schutz Ihres Kunden.

Swiss Life Vitalschutz

Abschluss auch mit psychischen Vorerkrankungen möglich – optimaler Schutz für eine Zielgruppe, die aufgrund einer psychischen Erkrankung keine BU abschließen kann

Swiss Life Vitalschutz *Komfort*

zusätzliche Absicherung von geistiger Leistungsfähigkeit und eigenverantwortlichem Handeln

Swiss Life Vitalschutz *Premium*

zusätzliche Absicherung von Schizophrenie und schweren Depressionen

Schwere-Krankheiten-Option:

Ein perfekter Schutz, um sich vor den finanziellen Folgen von insgesamt zehn schweren Krankheiten abzusichern (z.B. für notwendige Umbaumaßnahmen). Abschließbar ist die Kapitalleistung in Höhe der 12-, 24- oder 36-fachen garantierten monatlichen Grundfähigkeitsrente aus der Vitalschutz-Absicherung. Durch die gleichlautenden Leistungs-auslöser Blindheit, Taubheit und Sprachverlust, die auch in der

Grundfähigkeitsversicherung abgesichert sind, erfolgt im Leistungsfall eine Kapitalleistung aus der Schwere-Krankheiten-Option plus einer monatlichen Grundfähigkeitsrente aus dem Vitalschutz zum Ausgleich möglicher Einkommensverluste.

Intelligente Bausteine für eine individuelle Absicherung



The central image shows a woman in a striped shirt and cardigan, smiling, standing in a room. The page is filled with various icons and text labels representing different health and functional impairments.

Icons and labels from the left side:

- Geistige Leistungsfähigkeit (Intellekt) 
- Sprechen 
- Gleichgewicht 
- Gebrauch eines Armes 
- Gebrauch einer Hand 
- Stehen 
- Gebrauch der Beine 
- Pflegefall 

Icons and labels from the top and right side:

- Schizophrenie 
- Schwere Depression 
- Eigenverantwortliches Handeln (Betreuung) 
- Sehen 
- Hören 
- Heben/Tragen 
- Schreiben 
- Autofahren 
- Sitzen 
- Knien/Bücken 
- Demenz 

On the right side, there are three vertical bars with text:

- Swiss Life Vitalschutz Komfort
- Swiss Life Vitalschutz Premium
- Swiss Life Vitalschutz Premium

Schwere-Krankheiten-Option

 Blindheit	 Schwere Kopfverletzung/ Schädel-Hirn-Trauma	 Krebs	 Schlaganfall
 Taubheit	 Koma	 Herzinfarkt	 Multiple Sklerose
 Sprachverlust	 Querschnittslähmung		
 »care«-Option		 Pflegefall	 Demenz
 »care«-Option plus		 Pflegefall	 Demenz
			 Anschluss-Option
			 Anschluss-Option

„care“-Option und „care“-Option *plus* jeweils mit Anschluss-Option:

- Bei Pflegebedürftigkeit während der Versicherungsdauer leisten wir aus der Vitalschutz-Absicherung eine monatliche Grundfähigkeitsrente. Besteht die Pflegebedürftigkeit nach Ablauf der Hauptversicherung weiterhin, greift die „care“-Option. Diese sorgt dafür, dass der Kunde die Grundfähigkeitsrente wegen Pflegebedürftigkeit solange bekommt, wie die Pflegebedürftigkeit besteht.
- Die „care“-Option *plus* erbringt die gleichen Leistungen wie die „care“-Option. Tritt der Pflegefall bereits während der Leistungsdauer der Hauptversicherung ein, wird eine zusätzliche Pflegerente gezahlt. Durch diese „zweifache“ Rente während der Leistungsdauer können Einkommensverluste und zusätzliche Pflegekosten leichter abgedeckt werden. Besteht die Pflegebedürftigkeit über die Leistungsdauer des Hauptvertrages hinaus fort, wird die Pflegerente für den Kunden ebenfalls weiter bezahlt.
- Die Anschluss-Option bietet Ihrem Kunden einmalig die Möglichkeit, zu einem Optionszeitpunkt oder zum Ende der Versicherungsdauer eine selbstständige Pflegerentenversicherung mit einem zu diesem Zeitpunkt allgemein verkaufsoffenen Tarif abzuschließen. Der Vorteil: Bis zur Höhe der zuletzt garantierten Grundfähigkeitsrente führen wir dabei keine erneute Gesundheitsprüfung durch.

Der Swiss Life Vitalschutz ist besonders für die Zielgruppen Freiberufler, Handwerker, Kreativ- und Medienberufe, Kraftfahrer, Akademiker, Selbstständige, Pflegeberufe, Therapeuten und Sportler interessant. Und insbesondere auch für alle, die aufgrund ihrer psychischen Vorerkrankung Einkommensverluste bislang nicht adäquat versichern konnten.

SLP-Existenzschutz: Nichts ist wertvoller als die Zukunft Ihrer Kunden

Gerade die Absicherung gegen existenzielle Risiken ist ein elementarer Baustein, wenn es um die Vermeidung von Einkommensverlusten geht. Auch hierfür bieten wir die passende Lösung: den SLP-Existenzschutz. Die Kombination von fünf Leistungsbausteinen sorgt für die Absicherung gegen die finanziellen Folgen

- von Unfällen (schon ab einem Invaliditätsgrad von 50 Prozent) und bestimmten Infektionskrankheiten **BAUSTEIN 1**
- von schweren Schädigungen eines wichtigen Organs (z. B. Gehirn, zentrales Nervensystem, Lunge, Nieren, Herz oder Leber) durch Unfälle oder Krankheiten und bei Demenz ab Schweregrad 5 gemäß der Global-Deterioration-Skala nach Reisberg **BAUSTEIN 2**
- bei Verlust von Grundfähigkeiten (z. B. Sehen, Hören, Sprechen) und bei schwerwiegenden Störungen des Stütz- und Bewegungsapparates **BAUSTEIN 3**
- bei einer bösartigen Krebserkrankung **BAUSTEIN 4**
- bei Eintritt der Pflegebedürftigkeit – schon ab Pflegestufe I **BAUSTEIN 5**

Mit dem optionalen Zusatzbaustein Plus kann dieser Schutz noch um eine Hinterbliebenenversorgung mit einmaliger Kapitalzahlung und weiterführender Rente erweitert werden.

BAUSTEIN 1	BAUSTEIN 2	BAUSTEIN 3
Absicherung bei Invalidität durch Unfälle (Unfallrente)	Absicherung bei Schädigung von Organen durch Unfälle und Krankheiten (Organrente)	Absicherung bei Verlust der Grundfähigkeiten (Grundfähigkeitsrente)
BAUSTEIN 4	BAUSTEIN 5	BAUSTEIN PLUS
Absicherung bei Krebs-erkrankungen (Krebsrente)	Absicherung bei Pflege-bedürftigkeit (Pflegerente)	Absicherung der Hinterbliebenen im Todesfall

Kombination aus fünf Leistungsbausteinen sowie dem optionalen Hinterbliebenenschutz durch den Baustein Plus.

Auf diesen Schutz vertrauen ganze Branchen

MetallRente.BU und MetallRente.EMI – die leistungsstarke Branchenlösung

Die Arbeitnehmervertretung IG Metall und der Arbeitgeberverband Gesamtmetall haben mit der MetallRente.BU eine private Berufsunfähigkeitsversicherung für die Branchen Metall, Elektro, Stahl, Textil, Holz, IT und Kunststoff geschaffen und gewährleisten die Qualität des Produkts. Mit den ebenfalls berechtigten Ehegatten, Lebensgefährten und Kindern haben rund acht Millionen Menschen Zugang zu dieser einzigartigen privaten BU-Lösung. Entscheidend für den Zugang ist dabei die Branche, nicht der Beruf. So kann beispielsweise auch die Erzieherin des unternehmenseigenen Kindergartens in der Textilbranche die MetallRente abschließen.

Das Konsortium aus leistungsstarken Lebensversicherern – neben Swiss Life Deutschland als Konsortialführerin gehören Allianz, R+V und Ergo dazu – bietet ein besonderes Maß an Sicherheit.

Seit Juli 2015 wurde das Produktportfolio um die MetallRente.EMI (Erwerbsminderungsrente) erweitert, um die staatliche Versorgung wirkungsvoll zu ergänzen. In Anlehnung an die gesetzliche Regelung gibt es eine halbe und eine volle Erwerbsminderungsrente. Die volle EMI-Rente bekommt ein Versicherter selbst dann, wenn er weniger als sechs Stunden pro Tag arbeiten könnte, aber keine passende Teilzeitstelle findet (sogenannter „verschlossener Arbeitsmarkt“). MetallRente.EMI ist damit ein einzigartiges Produkt am Markt, mit dem auf die staatliche Versorgung aufgebaut werden kann. Das heißt, man versichert nur die Differenz zur gesetzlichen EMI-Rente.

Die MetallRente.EMI wird in zwei Varianten angeboten: als Basisabsicherung mit vereinfachten Gesundheitsfragen und einer versicherbaren Monatsrente von 300 Euro (MetallRente.EMI *Smart*) oder mit flexibler Leistungshöhe bis zu 5.500 Euro (MetallRente.EMI *Plus*).

MetallRente.BU – Highlights

- Bedarfsgerechte Absicherung des Einkommens aus dem zuletzt ausgeübten Beruf
- Eigener Ausbildungstarif für Schüler, Studenten, Azubis sowie Stufentarif bis 30 Jahre (man zahlt den vollen Beitrag später)
- Verzicht auf abstrakte Verweisung – bei fast allen Berufen
- Individuelle Berufsgruppeneinstufung u. v. m.
- Wiedereingliederungshilfe
- BU protect: 5 Euro Beitrag für 70 Prozent Leistung



MetallRente.EMI – Highlights

- MetallRente .EMI Smart: Basisabsicherung als Ergänzung zur gesetzlichen EMI-Absicherung
- MetallRente.EMI Plus: Absicherung in flexibler Höhe als Zusatz zur gesetzlichen EMI-Absicherung
- 100-prozentige Leistung bei voller Erwerbsminderung in Anlehnung an die gesetzliche Rentenversicherung
- 100-prozentige Leistung auch bei teilweiser Erwerbsminderung, wenn der Arbeitsmarkt verschlossen ist
- Leistung bei teilweiser Erwerbsminderung in Anlehnung an die gesetzliche Rentenversicherung

Versorgungswerk KlinikRente – die optimale Arbeitskraftabsicherung für angestellte Ärzte und andere Beschäftigte der Gesundheitsbranche



Das Versorgungswerk KlinikRente hat führende Lebensversicherungsgesellschaften mit der gemeinschaftlichen Bereitstellung einer Versorgungslösung beauftragt. Jeder einzelne Partner steht dabei für Solidität und höchste Expertise. Dadurch können Beschäftigte im Gesundheitswesen und ihre Angehörigen eine Vorsorge zu einem besonders attraktiven Preis-Leistungs-Verhältnis in Anspruch nehmen.

Das Gesundheitswesen ist mit ca. fünf Mio. Beschäftigten (Quelle: Statistisches Bundesamt) die zweitstärkste Branche und geht von weiterhin steigenden Beschäftigtenzahlen aus. Bereits seit 2002 setzt das Versorgungswerk KlinikRente Maßstäbe, dem mittlerweile über 2.600 Unternehmen vertrauen.

Bei der KlinikRente sind zwei Konsortiallösungen verfügbar, die jeweils unterschiedliche Zielgruppen abdecken können. Dabei steht die KlinikRente.BU Beschäftigten und Selbstständigen im Gesundheitswesen (außer Ärzten) offen. Swiss Life fungiert als Konsortialführerin, weiterhin gehören die Allianz und R+V zu diesem Konsortium.

Die KlinikRente.BUÄ wiederum richtet sich an alle angestellten Ärztinnen und Ärzte in KlinikRente-fähigen Einrichtungen. Hierbei übernimmt die Allianz die Konsortialführung, zudem gehören Swiss Life und R+V diesem Konsortium an.

KlinikRente.BU – Highlights

- Infektionsklausel: Leistung bereits bei einem teilweisen Tätigkeitsverbot möglich
- Keine Anzeigepflicht oder Beitragserhöhung bei Berufswechsel oder Aufnahme gefährlicher Hobbys nach Vertragsabschluss
- Wiedereingliederungshilfe nach beendeter Erwerbsunfähigkeit
- Lebenslange BU-Rente bei Pflegebedürftigkeit („care“-Option)
- BUprotect: 5 Euro Beitrag für 70 Prozent Leistung

KlinikRente.BUÄ – Highlights

- Infektionsklausel: Leistung bereits bei einem teilweisen Tätigkeitsverbot möglich
- Uneingeschränkte Portabilität, da privater Vertrag
- Wahlweise Pflegezusatzrente inklusive Pflegeanschluss-Option
- Zusätzliche Möglichkeiten für vorübergehende Beitragsfreistellung
- Vorsorgebonus, z. B. für Akademiker bis zwei Jahre nach Studienabschluss

Die besten Beispiele liefert das Leben selbst



Martin R. (33), Inhaber/Geschäftsführer eines mittelständischen Betriebs

Er entscheidet sich für Swiss Life SBU (Monatsrente 3.000 Euro) und Swiss Life Vitalschutz (Monatsrente 2.000 Euro) inkl. Schweren-Krankheiten-Option (36-fache-Monatsrente). Nach sieben Jahren erblindet er und kann seine Berufstätigkeit nicht mehr ausüben.

Die Swiss Life SBU leistet 3.000 Euro monatlich Berufsunfähigkeitsrente, der Swiss Life Vitalschutz zudem monatlich 2.000 Euro. Das kompensiert seinen Einkommensverlust. Die 72.000 Euro der Schweren-Krankheiten-Option sorgen für den blindengerechten Umbau seiner Wohnung.



Sophie D. (25), Krankenschwester

Sie entscheidet sich für eine Kombi aus KlinikRente.BU (Monatsrente 600 Euro) und Swiss Life Vitalschutz (Monatsrente 600 Euro). Nach zehn Jahren kann sie durch eine Rückenerkrankung nicht mehr heben und tragen – und ihren Beruf als Krankenschwester nicht mehr ausüben. Die KlinikRente.BU/BUÄ leistet 600 Euro monatlich Berufsunfähigkeitsrente, der Swiss Life Vitalschutz zudem monatlich 600 Euro. Das gleicht den Einkommensverlust von Sophie D. voll aus.

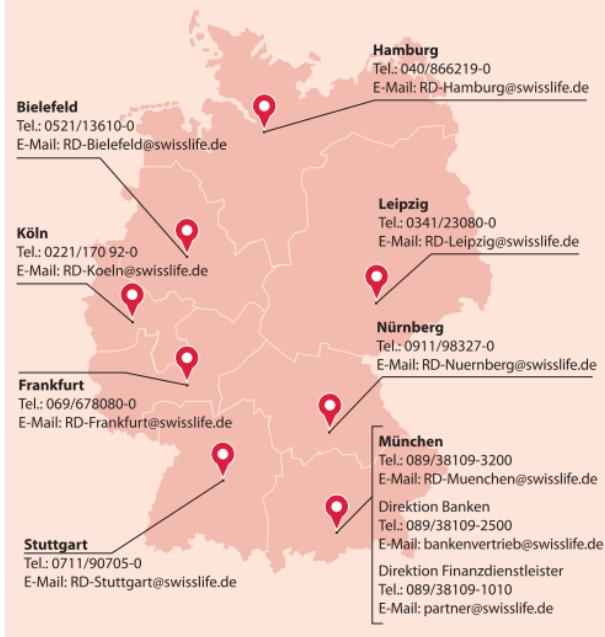


Ralf M. (31), Dachdecker

Er sichert sich budgetbedingt mit einer Kombination seiner Branchenlösungen ab: mit der MetallRente.BU und der MetallRente.EMI (jeweils Monatsrente 500 Euro). Nach vier Jahren verliert er aufgrund einer schweren Kopfverletzung sein Sehvermögen und ist voll erwerbsmindernd. Die MetallRente.BU leistet die Berufsunfähigkeitsrente in Höhe von 500 Euro monatlich. Die MetallRente.EMI leistet die volle Erwerbsminderungsrente in der Höhe von 500 Euro monatlich. Auch die gesetzliche Rentenversicherung leistet die volle Erwerbsminderungsrente: 700 Euro monatlich. Ralf M. kann seinen Einkommensverlust damit voll ausgleichen.

Kurze Wege bevorzugt

Die Standorte unserer Regionaldirektionen/Direktionen



Kompetente Ansprechpartner für alle Fälle: Die Maklerbetreuer von Swiss Life sind Spezialisten für die betriebliche Altersvorsorge und die Arbeitskraftabsicherung. Außerdem sind sie regional unterwegs, beraten und schulen direkt am Point of Sale. So können viele Anliegen von Maklern und unabhängigen Vertriebspartnern schneller und vor allem direkt geklärt werden.

Impressum

Verlag: Cash.Print GmbH

Stresemannstraße 163

22769 Hamburg

Tel.: +49 (0)40/51444-0

Internet: www.cash-online.de

Geschäftsführer: Ulrich Faust

Verantwortlich für den redaktionellen Inhalt:

Swiss Life

Diese Cash.Direkt Sonderveröffentlichung ist eine Beilage im Cash.-Magazin. Der Nachdruck ist nur mit Genehmigung des Verlags gestattet.

Vorstufe: Dierichs Druck + Media GmbH & Co. KG, Kassel

Druck: Griebsch & Rochol Druck GmbH & Co. KG, Hamm

Fotos: Swiss Life

Haftung: Den Artikeln liegen Informationen zugrunde, die vom Verlag als verlässlich angesehen werden. Eine Garantie für die Richtigkeit kann nicht übernommen werden. Der Inhalt dient ausschließlich der Information und stellt keine Aufforderung zum Kauf oder Verkauf von Produkten dar.

Was wäre ich ohne meine Fähigkeiten habe ich rundum geschützt.

Das Leben ist voller Wendungen.

Unsere Versicherungslösungen passen sich an.

*Swiss Life Vitalschutz – die perfekte Absicherung Ihrer
Grundfähigkeiten, wenn nicht mehr alles rund läuft.*

Optimieren Sie Ihr Portfolio mit den erstklassigen Produkten von Swiss Life – dem führenden Schweizer Maklerversicherer. Mit über 140 Jahren Erfahrung in Deutschland sind wir kompetenter und erfahrener Anbieter von privaten und betrieblichen Vorsorgelösungen. Damit Sie und Ihre Kunden mit Zuversicht durchs Leben gehen können. www.swisslife-arbeitskraftabsicherung.de



SwissLife
So fängt Zukunft an.