

Berufsunfähigkeitspolices

INDIVIDUELLE ABSICHERUNG Die Versicherer bieten zunehmend günstige Tarife für junge Berufseinsteiger an und erweitern die Zahl der versicherbaren Berufe.



BU-Baustein zur Riester-Rente

Die Allianz Lebensversicherung bietet einen Zusatzbaustein zur Allianz Riester-Rente an, die sogenannte „Berufsunfähigkeitsrente zur Beitragsversicherung“ (BSR). Damit sollen sich

die Beiträge im Fall der Berufsunfähigkeit weiter finanzieren lassen. Aus rechtlichen Gründen muss die BSR über eine BU-Rente erfolgen, über die der Kunde im Leistungsfall frei bestimmen kann. Die Vorteile liegen laut Allianz darin, dass die Beiträge für die BSR – als Teil des gesamten Riester-Beitrags – durch Zulagen und gegebenenfalls zusätzliche Steuerersparnis gefördert werden. Für die

Gesamtversicherung kann ein Zuwachs zwischen einem und zehn Prozent vereinbart werden. Mehr als der Höchstbetrag von 2.100 Euro ist jedoch nicht möglich. Um den Zusatzbaustein BSR zu erhalten, müssen Kunden laut Allianz zwei Gesundheitsfragen sowie Fragen zu Beruf und Hobby beantworten.

E-Mail: info@allianz.de
Internet: www.allianz.de



Basis- und Premium-Schutz

Die Axa Konzern AG hat ihre Berufsunfähigkeitsversicherung neu ausgerichtet. Neben der Einteilung in verschiedene Berufsgruppen sollen zusätzliche tätigkeitsbezogene Fragen

eine noch präzisere Eingruppierung erlauben. Laut Axa ergeben sich in vielen Fällen Beitragsvergünstigungen. Neu ist zudem der Verzicht auf die konkrete Verweisung. Damit werden Kunden nicht auf andere Tätigkeiten verwiesen, wenn sie mit Einkommenseinbußen von mehr als 20 Prozent verbunden sind. Als preisgünstige Alternative bietet Axa die Existenzschutzversicherung. Sie zahlt im Ver-

sicherungsfall eine monatliche lebenslange Rente, wenn eine mindestens 50-prozentige Invaldität nach einem Unfall oder schwere Schädigungen eines wichtigen Organs vorliegen. Ebenso leistet sie beim Verlust von Grundfähigkeiten sowie bei einer Einstufung in eine Pflegestufe.

E-Mail: service@axa.de
Internet: www.axa.de



Vorsorge ABS

Die Neue Bayerische Beamten Lebensversicherung AG (BBV) hat die Mehrzahl ihrer Vorsorgeverträge bei Arbeitslosigkeit oder Arbeitsunfähigkeit um den Zusatzschutz „Vorsorge-ABS“ erweitert. Er wird ohne Mehrbei-

trag gewährleistet. Die BBV-Kunden sind im Falle der unverschuldeten Arbeitslosigkeit oder Arbeitsunfähigkeit pro Leistungsfall bis zu zwölf Monate von der Zahlung der Versicherungsbeiträge bis zu 1.000 Euro monatlich befreit. Zudem bietet die BBV Beamten und Ärzten neue Leistungen für den Fall der Dienst- oder Berufsunfähigkeit. Bei der neuen Beamten-Klausel (DU-Klausel) im Rahmen der Super-BU(Z), erhält der Beamte die

vereinbarten Leistungen, sobald eine allgemeine Dienstunfähigkeit ärztlich bescheinigt wurde und der Dienstherr daraufhin seine Entlassung oder Versetzung in den Ruhestand verfügt. Die Berufsunfähigkeitsversicherung mit erweiterten Bedingungen („Super-BU“) leistet bei Human- und Zahmedizineren auch bei Behandlungsverbot wegen Infektionsgefahr.

E-Mail: info@bbv.de
Internet: www.bbv.de



Preissenkung für 77 Berufe

Erwerbstätige aus 77 Berufen erhalten bei der Condor Versicherungsgruppe ihren Berufsunfähigkeitschutz zu einem günstigeren Preis. Laut Condor liegt der Fokus dabei nicht auf

den kaufmännischen Berufen; sondern Techniker und Ingenieure profitierten von dieser Regelung. Darüber hinaus wurden die Bedingungen angepasst, etwa durch eine Infektionsklausel für alle Berufe. Demnach liegt Berufsunfähigkeit auch dann vor, wenn der versicherten Person von der zuständigen Behörde ein vollständiges berufliches Tätigkeitsverbot auferlegt wird, das mindestens sechs Monate

andauert. Zudem wurde die zumutbare Einkommensreduzierung bei der konkreten Verweisung festgelegt: So wird die BU-Rente bei Condor jetzt in jedem Fall gezahlt, wenn das Einkommen des Kunden in der neu ausgeübten Tätigkeit um mindestens 20 Prozent unter dem bisherigen Niveau liegt.

kontakt@condor-versicherungsgruppe.de
www.condor-versicherungsgruppe.de



Präzise Risikoerfassung

Der Versicherer Continentale hat mit der BU-Vorsorge Premium eine neue Berufsunfähigkeits-Police auf den Markt gebracht. Bei der

Entwicklung des Tarifs seien die Besonderheiten von mehr als 8.000 Berufsbildern berücksichtigt worden. Neben dem Beruf spiele für die Beitragsermittlung auch eine Rolle, ob der Versicherte etwa eine abgeschlossene Ausbildung oder einen Meistertitel hat, Aufsichtstätigkeiten übernimmt oder einen überwiegenden Teil der Arbeitszeit am

Schreibtisch verbringt. Darüber hinaus bietet der neue Tarif erweiterte Möglichkeiten der Nachversicherung. Neu sei zudem die Option Sofortkapital, mit der Versicherte zusätzlich zur Rente eine einmalige Geldleistung in Höhe von sechs Monatsrenten erhalten sollen.

E-Mail: info@continentale.de
Internet: www.continentale.de



Verbesserte Absicherung

Die DBV Deutsche Beamtenversicherung hat ihre Dienstunfähigkeitsversicherung neu aufgestellt. Nun kann auch das Risiko der Teildienstunfähigkeit versichert werden. Darüber hinaus wurde die Versicherungs- und Leis-

tungsdauer verlängert. Lehrer sind bis zum 65. Lebensjahr versicherbar, Verwaltungsbeamte bis zum 67. Lebensjahr, Polizisten bis zum 63. Lebensjahr. Die beruflichen Tätigkeiten werden in sechs Berufsgruppen eingeteilt. In vielen Fällen führe dies zu Vergünstigungen von bis zu 30 Prozent. Auch der Berufsunfähigkeitsschutz für Arbeitnehmer im öffentlichen Dienst wurde modifiziert und um bis zu 30 Prozent günstiger. Zudem bietet die DBV mit

der Existenzschutzversicherung eine günstige Alternative. Sie zahlt im Versicherungsfall eine monatliche lebenslange Rente, wenn eine mindestens 50-prozentige Invaldität nach einem Unfall oder schwere Schädigungen eines wichtigen Organs vorliegen. Ebenso leistet sie beim Verlust von Grundfähigkeiten und bei Einstufung in eine Pflegestufe.

E-Mail: service@dbv.de

Internet: www.dbv.de



Lebensversicherungs-AG

Zielgruppe junge Kunden

Die Dialog Lebensversicherungs-AG hat den Berufsunfähigkeitsschutz SBU-solution an den Markt gebracht, der mit günstigen Beiträgen eine breite Kundengruppe ansprechen soll und trotzdem einen vollwertigen Schutz bietet. Das zugrundeliegende Prinzip: Die Prämie wird laut Dialog altersabhängig und damit risikoadäquat kalkuliert. So kämen

speziell Berufseinsteiger, Existenzgründer und junge Familien zu einem hochwertigen Berufsunfähigkeitsschutz. Der Umstieg in einen Vertrag mit konstantem Beitrag ist jederzeit und ohne erneute Gesundheitsprüfung möglich. Zu dem Bedingungswerk gehört das Lebensphasenmodell, mit dem die Rente bei finanziellen Engpässen, etwa bei Arbeitslosigkeit oder während der Elternzeit, auf die Mindestrente reduziert und innerhalb von 24 respektive 36 Monaten ohne erneute Gesundheitsprüfung wieder auf das Ausgangsniveau angehoben werden kann. Zudem ist ei-

ne nicht rückzahlbare Überbrückungshilfe eingeschlossen. Sie wird in Höhe der BU-Rente über einen Zeitraum von maximal sechs Monaten gezahlt, wenn die Krankentagegeldzahlung wegen Berufsunfähigkeit eingestellt wird, die Leistungsprüfung beim BU-Versicherer aber noch nicht abgeschlossen ist. Nimmt der Versicherungsnehmer eine neue berufliche Tätigkeit auf, zahlt Dialog eine Wiedereingliederungshilfe in Höhe von sechs Monatsrenten (maximal 10.000 Euro).

E-Mail: info@dialog-leben.de

Internet: www.dialog-leben.de



Flexible Anpassung

Die HDI-Gerling Lebensversicherung AG hat die Berufsunfähigkeitspolice EGO ergänzt. Seit Mitte September haben Kunden die Möglichkeit, die Berufsunfähigkeitsren-

te ohne erneute Gesundheitsprüfung auf maximal 2.500 Euro monatlich zu erhöhen. Die Anpassung ist in den ersten fünf Jahren und bis zum 37. Lebensjahr ohne besonderen Anlass möglich. Danach sind weitere Erhöhungen bei sich ändernden Lebensumständen wie Heirat, Geburt oder Einkommensveränderungen möglich. Außerdem neu hinzugekommen ist eine Option zur jährlichen Stei-

gerung der Berufsunfähigkeitsrente zwischen einem und drei Prozent. Eine Alternative zur selbstständigen BU bietet das Angebot EGO 2in1. Bei entsprechender Wertentwicklung erhält der Kunde bei diesem Konzept seine Prämien zurück, falls bis zum Ablauf keine Berufsunfähigkeit eintritt.

E-Mail: info@hdi-gerling.de

Internet: www.hdi-gerling.de



Schutz der mitwächst

Die Nürnberger Lebensversicherung AG bietet mit „BU-Plus“ im Rahmen ihrer Selbstständigen Comfort-BU-Versicherung eine Dynamikvariante, die sich für junge Kunden als Einstieg eignet. Sie soll Studenten, Aus-

zubildenden und Berufsanfängern die Möglichkeit eröffnen, in den ersten Jahren nach Vertragsbeginn die versicherte BU-Rente ohne erneute Gesundheitsprüfung zu erhöhen. Dabei legt der Kunde im Antrag den ersten Erhöhungstermin fest, der ein bis vier Jahre nach Vertragsbeginn liegt. Zwei weitere Anhebungen folgen im festen Abstand von zwei und vier Jahren. Zum ersten Erhöhungstermin darf die versicherte Person höchstens 30 Jah-

re alt sein. Zu jedem Termin kann der Kunde neu entscheiden, ob er die Anhebung um jeweils 50 Prozent der Anfangsrente annehmen möchte. Zudem profitiert der Kunde nach Unternehmensangaben von den Vorteilen des Comfort-Bedingungswerks in der BU-Versicherung, wie etwa dem Verzicht auf die abstrakte Verweisung.

E-Mail: info@nuernberger.de

Internet: www.nuernberger.de



Drei Tarife zur Wahl

Prisma Life bietet eine Berufsunfähigkeitsvorsorge mit verschiedenen Tarifoptionen an. Mit drei unterschiedlichen Tarifen und vielfältigen Zusatzleistungen soll den individuellen Bedürfnissen der Verbraucher entsprochen und eine risikogerechte, günstige Beitragskalkulation erreicht werden. Mit den drei Tarif-

optionen Eco, Kompakt und Exzellent bietet Prisma Life eigenen Angaben zufolge bedarfsorientierten und leistungsstarken Berufsunfähigkeitsschutz für jedes Budget. Dabei eröffneten die risikogerechten Beiträge in der Anfangsphase einen günstigen Einstieg. Damit die Beiträge mit zunehmendem Alter weiterhin günstig bleiben, zahlen die Kunden laut Prisma Life ab dem 40. Lebensjahr konstante Versicherungsprämien für ihren BU-Schutz. Die Gesundheitsfragen klärt der Lebensversicherer direkt mit den Kunden im

Rahmen eines Telefoninterviews. Das Unternehmen bietet seinen Kunden zudem weitere Assistance-Leistungen vor, bei und nach Eintritt einer Berufsunfähigkeit an. Eine rund um die Uhr erreichbare Sonderhotline informiert über Versorgungsmöglichkeiten und vermittelt den Kontakt zu medizinischen Einrichtungen und Ärzten. Mit einem Bonussystem werden jährliche Gesundheitschecks zur Risikovorbeugung belohnt.

E-Mail: info@prismalife.com

Internet: www.prismalife.com



Angebot für Einsteiger

Die Württembergische Lebensversicherung AG, eine Tochter der Wüstenrot & Württembergische-Gruppe (W&W), hat ihre Berufsunfähigkeitsversicherung (BU) um die Option Einsteiger-BU erweitert. Sie soll gezielten BU-Schutz für junge Leute und Berufseinsteiger zu einem günstigen Preis bieten. Das Angebot umfasst auch eine Wechseloption, etwa bei höherem Einkommen. Die Einstei-

ger-BU ist eine selbstständige Berufsunfähigkeitsversicherung für die Altersgruppe zwischen 15 und 30 Jahren. Der Tarif sieht eine abgekürzte Versicherungsdauer vor, die zwischen sechs und 15 Jahren frei gewählt werden kann, bei einer Leistungsdauer bis zum Endalter von maximal 67 Jahren. Die Umtauschoption ermöglicht ohne erneute Gesundheitsprüfung einen Wechsel in eine selbstständige Berufsunfähigkeitsversicherung mit der Möglichkeit einer Verlängerung der Versicherungsdauer. Die Option kann bis zu fünf Jahre vor Ende der vereinbarten Versicherungsdauer und spätestens bis zum Ablauf

des 35. Lebensjahres ausgeübt werden. Sie sieht vor, dass die versicherte Person mit dem dann ausgeübten Beruf und neuem Eintrittsalter eingruppiert wird.

Im Rahmen einer integrierten Erhöhungsoption, welche zu bestimmten Anlässen wie Heirat oder Beförderung in Anspruch genommen werden kann, kann der Kunde zudem seine Rentenleistung individuell an seine Lebensumstände anpassen. Ferner ist ein Wechsel des Überschuss-Systems jederzeit möglich.

makler-service@wuerttembergische.de

www.wuerttembergische.de



Erschwingliche Absicherung

Der Volkswohl Bund bietet Auszubildenden, Studenten und Berufsanfängern einen erschwinglichen Berufsunfähigkeitsschutz. Bei

dem Produkt BU Perfect Start kostet die Absicherung nach Unternehmensangaben in den ersten fünf Jahren nur knapp 60 Prozent des üblichen Beitrags. Danach werden die Beiträge schrittweise jährlich angepasst. Vor jedem Anpassungstermin erhält der Versicherte rechtzeitig eine Mitteilung. Will er die Beiträge nicht erhöhen, kann er der Anhebung wi-

dersprechen. Daneben bietet das Produkt Stundungsmöglichkeiten bei Zahlungsschwierigkeiten und eine individuelle Nachversicherungsgarantie. Der Volkswohl Bund bietet für die BU Perfect Start eine optionale „90-Tage-Geld-zurück-Garantie“ an.

E-Mail: info@volkswohl-bund.de

Internet: www.volkswohl-bund.de



Verbesserte Bedingungen

Die WWK Lebensversicherung hat ihr Angebot im Bereich der Absicherung der finanziellen Folgen bei Verlust der Arbeitskraft überarbeitet. Seit Juli 2010 gelten neue allgemeine

Versicherungsbedingungen und überarbeitete besondere Bedingungen für die Nachversicherung für alle Tarife der Produktlinie WWK BioRisk. Dabei handelt es sich um Berufs-, Erwerbs- und Grundfähigkeitsversicherungen. Dazu gehören etwa die Klarstellung der zumutbaren Einkommenseinbuße auf 20 Prozent oder die Aufnahme einer Infektionsklausel für Humanmediziner sowie eine Erweite-

rung der auslösenden Ereignisse. Generell können die BioRisk-Versicherungen mit Ausnahme der BU Basis auch mit der Option auf eine lebenslange Altersrente abgeschlossen werden. Es sind vier Überschussysteme, inklusive Fondsansammlung, wählbar. Eine Dynamik kann eingeschlossen werden.

E-Mail: info@wwk.de
Internet: www.wwk.de



Individuelle Einstufung

Die Zurich Gruppe Deutschland geht mit einer neu gestalteten Berufsunfähigkeitsversicherung an den Markt. Kern der neuen Versicherung ist eine individuellere Ermittlung der konkreten Ausgestaltung der beruflichen Tätigkeit des Versicherungsnehmers, die zu einer risikogerechteren Einstufung und häufig geringeren Beiträgen führen soll. So finden erstmals Kriterien wie die höchst erlangte be-

rufliche Qualifikation, der prozentuale Anteil von Bürotätigkeiten im Verhältnis zur Arbeitszeit sowie die Führungsspanne Berücksichtigung. Laut Zurich wurden über 450 Berufe in eine bessere Berufsgruppe eingestuft. Rund 150 davon erhalten damit erstmalig einen umfassenden Schutz. Deutliche Vorteile bringt die neue Versicherung laut Zurich für Versicherungsnehmer, die über einen Meisterbrief oder einen Fachwirtsabschluss verfügen. Profitieren könnten auch künstlerisch Tätige, die bisher nur gegen Erwerbsunfähigkeit abgesichert werden konnten. Für alle versicherbaren Berufe wird eine Leistungsdauer bis

zum 67. Lebensjahr ermöglicht. Darüber hinaus schafft Zurich die Endalterbeschränkung für risikoreiche Berufe hinsichtlich der Leistungsdauer bis zum 50. Lebensjahr generell ab. Neu bei Zurich ist zudem der altersunabhängige Verzicht auf die abstrakte Verweisung für körperlich bis schwer körperlich Tätige. Versicherungsnehmer, die dagegen der Möglichkeit einer abstrakten Verweisung im Vertrag ausdrücklich zustimmen, können ihren Versicherungsbeitrag nach Unternehmensangaben um rund 20 Prozent reduzieren.

E-Mail: service@zurich.de
Internet: www.zurich.de