

Berufsunfähigkeitspolice

SCHUTZ IM ERNSTFALL Günstige Tarife für Berufseinsteiger und Studenten sollen auch der jungen Generation bezahlbaren Schutz bieten. Zudem können sich viele Berufsgruppen günstiger versichern.

Träume brauchen Sicherheit.



**Aachen
Münchener**

Verbesserte Bedingungen und Basisabsicherung

Die Aachen Münchener Lebensversicherung hat die Beiträge für ihre Berufsunfähigkeitsabsicherung gesenkt und eine neue Erwerbsunfähigkeitspolice eingeführt. Damit soll mehr Kunden die Möglichkeit eröffnet werden, sich gegen die

finanziellen Folgen des Arbeitskraftverlustes abzusichern. Mit der Einführung von drei neuen Berufsgruppen will der Versicherer Berufstätige noch genauer entsprechend ihres Risikos zuordnen. Daraus ergeben sich nach Unternehmensangaben Preisvorteile für viele Kunden. Im Einzelfall könne dies eine Beitragssenkung von bis zu 25 Prozent bedeuten. Zugleich führt die Aachen Münchener eine Erwerbsunfähigkeitspolice ein. Der Versicherer will damit eine Angebotslücke schließen und eine preiswerte Grundabsicherung bieten.

Diese soll mit einer monatlichen Rente die wirtschaftliche Existenz von Kunden sichern, die aus gesundheitlichen Gründen über einen Zeitraum von mindestens sechs Monaten keine drei Stunden am Tag arbeiten können. Für junge Einsteiger bietet die Aachen Münchener die Möglichkeit, etwa bei Beginn einer Berufsausbildung oder eines Studiums die Erwerbsunfähigkeitspolice ohne Gesundheitsprüfung in eine Berufsunfähigkeitspolice umzuwandeln.

E-Mail: service@amv.de

Internet: www.amv.de

Hanse Merkur
Versicherungsgruppe



BU-Einsteigeroption für junge Kunden

Die Hanse Merkur Versicherungsgruppe hat ihre Berufsunfähigkeitsversicherung

Profi Care um eine Einsteigeroption für junge Kunden erweitert. Je nach Laufzeit und Beruf können sich Interessierte nach Unternehmensangaben bis zum 37. Lebensjahr alle Vorteile eines BU-Schutzes für 50 Prozent des Beitrags sichern. Erst nach fünf Jahren werde der volle Beitrag fällig. Eine Nachversicherungsgarantie sorgt dafür, dass die Kunden ihre mo-

natliche Rente in den ersten fünf Jahren nach Abschluss des BU-Schutzes ohne Angabe von Gründen erhöhen könnten. Die Variante Profi Care Invest bietet als selbständige BU zusätzlich die Möglichkeit der Investition der Überschussanteile in einen Dachfonds.

E-Mail: info@hansemerkur.de

Internet: www.hansemerkur.de

LV 1871

Absicherung der Altersvorsorge

Bei Berufsunfähigkeit fällt erst das Einkommen weg, dann können die Versicherungsbeiträge, etwa für Altersvorsor-

geprodukte, nicht mehr bezahlt werden. Damit keine Vorsorgelücke entsteht, verspricht das Produkt „Golden BU Vorsorge-schutz“ der Lebensversicherung von 1871 (LV 1871) in diesem Fall die Beiträge für bis zu zwei Vorsorgeverträge zu übernehmen – egal bei welchem Anbieter. Auf diese Weise können nach Unternehmensangaben Vorsorgebeiträge von bis zu 3.000

Euro im Jahr abgesichert werden. Ist im Leistungsfall kein Vertrag vorhanden, so würden die Ansprüche in eine Altersrente bei der LV 1871 umgewandelt. Darüber hinaus werde der volle BU-Schutz bei diesem Produkt unter Beantwortung von nur einer Gesundheitsfrage gewährt.

E-Mail: info@lv1871.de

Internet: www.lv1871.de

Schutz und Sicherheit im Zeichen der Burg

NÜRNBERGER
VERSICHERUNGSGRUPPE
seit 1884



Optimierte Tarife

Die Nürnberger Versicherungsgruppe hat die Konditionen ihrer Berufsunfähigkeitsversicherung überarbeitet und neue Tarife eingeführt. Neue Kalkulationsgrundlagen haben die Beiträge nach Angaben des Versicherers seit Anfang 2011 für alle Be-

rufsgruppen verringert. Zudem müssten erst ab einer BU-Jahresrente von mehr als 30.000 Euro weitere medizinische Unterlagen eingereicht werden. Darüber hinaus könne der Kunde jederzeit von der Überschussverwendung Bonusrente auf Beitragsabzug wechseln. Die Nürnberger bietet die Bonusrente bei allen Tarifen der selbstständigen BU-Versicherung an. Dadurch erhöhe sich die Absicherung um die als Überschussbeteiligung deklarierte Bonusrente. Darüber hinaus bietet die

Nürnberger Beamten Lebensversicherung AG (NBL) für Beamte eine selbstständige Berufsunfähigkeitsrente (SBU) mit Dienstunfähigkeitsklausel. Damit erhält ein Beamter nach Unternehmensangaben bereits dann eine Leistung, wenn er in Folge eines körperlichen Gebrechens oder wegen Schwäche der körperlichen oder geistigen Kräfte zur Erfüllung seiner Dienstpflichten dauerhaft unfähig ist.

E-Mail: info@nuernberger.de

Internet: www.nuernberger.de



Drei Tarife zur Wahl

Der Versicherer Prisma Life bietet eine Berufsunfähigkeitsvorsorge mit verschiedenen Tarifoptionen an. Mit den drei Tarifen Eco, Kompakt und Exxellent sowie vielfältigen Zusatzleistungen soll den individu-

ellen Bedürfnissen entsprochen und eine risikogerechte, günstige Beitragskalkulation erreicht werden. Dabei sollen die risikogerechten Beiträge in der Anfangsphase einen günstigen Einstieg ermöglichen. Damit die Beiträge mit zunehmendem Alter weiterhin günstig bleiben, zahlen die Kunden laut Prisma Life ab dem 40. Lebensjahr konstante Versicherungsprämien für ihren BU-Schutz. Die Gesundheitsfragen klärt der Lebensversicherer nach eigenen An-

gaben direkt mit den Kunden im Rahmen eines Telefoninterviews. Das Unternehmen bietet seinen Kunden zudem weitere Assistance-Leistungen vor, bei und nach Eintritt einer Berufsunfähigkeit an, etwa eine rund um die Uhr erreichbare Sonderhotline. Mit einem Bonussystem sollen jährliche Gesundheitschecks zur Risikovorbeugung belohnt werden.

E-Mail: info@prismalife.com
Internet: www.prismalife.com

SIGNAL IDUNA

Versicherungen und Finanzen



Kombinierter Schutz

Die Iduna Lebensversicherung hat mit dem Produkt Flexi Job eine Kombination aus einer Erwerbsunfähigkeits- und Berufsunfähigkeitsabsicherung an den Markt gebracht. Nach Unternehmensangaben zeichnet sich das Produkt durch ein hohes Maß an Flexibilität, einen preisgünstigen Versicherungsschutz mittels Startdynamik sowie eine Ausbaugarantie aus. Flexi Job sieht sowohl Leistungen bei Berufsunfähigkeit als auch bei Erwerbsunfähigkeit vor. Bei laufender Beitragszahlung sind laut Iduna grundsätzlich die

Beitragsbefreiung bei Berufsunfähigkeit sowie eine Erwerbsunfähigkeitsrente (EU-Rente) enthalten. Zusätzlich könne eine BU-Rente eingeschlossen werden. Bei Zahlung eines Einmalbetrags enthalte Flexi Job immer eine EU-Rente und eine BU-Rente. Sind beide Renten vereinbart, so werden laut Iduna im Leistungsfall bei Vorliegen einer Erwerbsunfähigkeit beide Renten nebeneinander gezahlt. Die Höhe der jeweiligen Renten und die Vertragsdauern sind nach Unternehmensangaben individuell gestaltbar, sodass zum Start eine preisgünstige Absicherung möglich sei. Die Versicherungs- oder Leistungsdauer könne ohne erneute Gesundheitsprüfung bis zum 39. Lebensjahr verlängert werden. Ein besonderes Merkmal von Flexi Job ist die Startdynamik, die

speziell jungen Versicherungsnehmern einen preisgünstigen Einstieg in die Absicherung bieten soll. In der Startphase kann eine reine EU-Rente mit niedrigem Anfangsbetrag versichert werden. Anschließend wird sukzessive EU-Schutz in Berufsunfähigkeitsschutz umgewandelt. Dabei wird ein jährlich festgelegter Betrag der versicherten EU-Rente in eine BU-Rente umgewandelt. Die letzte Umwandlung erfolgt spätestens mit Vollendung des 35. Lebensjahres. Zudem bietet Iduna während der Vertragslaufzeit eine Ausbaugarantie, bei der EU- und BU-Rente gemeinsam oder einzeln erhöht werden können oder ineinander umgewandelt werden können.

E-Mail: info@signal-iduna.de
Internet: www.signal-iduna.de



SwissLife

Absicherung für Einsteiger

Der Lebensversicherer Swiss Life hat seine Produktpalette im Bereich Absicherung bei Berufsunfähigkeit überarbeitet und erweitert. Das Produkt Swiss Life SBU Ausbildungsstart ist speziell für Auszubildende

gedacht, während sich die Produktvariante BU Start an Studenten und junge Leute wendet. Nach Unternehmensangaben kann man sich bereits ab einem Beitrag von zehn Euro pro Monat für eine monatliche Berufsunfähigkeitsrente von maximal 1.000 Euro versichern. Ein Stufenplan ermöglicht es, dass junge Versicherte in den ersten drei bis fünf Jahren einen um rund ein Drittel geringeren Beitrag zahlen. Dabei bestehe der BU-Schutz von Anfang an in

voller Höhe und könne bei Bedarf sogar verdoppelt werden. Als Inflationsausgleich sei eine garantierte Rentensteigerung von bis zu drei Prozent möglich. Zudem teilt Swiss Life mit, dass die BU-Absicherung zum 1. August 2011 durch neue Regelungen für viele Berufsgruppen günstiger wurde. Vor allem Frauen könnten sich in den meisten Berufen preiswerter absichern.

E-Mail: info@swisslife.de
Internet: www.swisslife.de



Vergünstigte BU-Police

Der Versicherer Volkswohl Bund hat eine neue Berufsunfähigkeitsversicherung (BU) an den Start gebracht. Von der Erweiterung der Berufsklassen von fünf auf sieben sollen Akademiker und Personen

in technischen Berufen profitieren. In der neu eingeführten Premium-Berufsklasse „1++“ zahlen Akademiker mit mindestens 80 Prozent Bürotätigkeit nach Unternehmensangaben bis zu 17 Prozent weniger als beim herkömmlichen Tarif. Die zweite neue Berufsklasse „2+“ ist für einige Meister- und Technikerberufe mit körperlicher Tätigkeit vorgesehen, die ein vergleichbar geringeres Berufsunfähigkeitsrisiko als andere haben, die der

gleichen Branche angehören. Auch hier sollen Ersparnisse bis zu 19 Prozent möglich sein. Daneben enthalte das Produkt unter anderem eine ereignisunabhängige Nachversicherungsgarantie und eine Dynamik ohne Begrenzung der versicherbaren BU-Rente. Außerdem würden Studenten und Auszubildende immer in ihrem angestrebten Berufsziel versichert.

E-Mail: info@volkswohl-bund.de
Internet: www.volkswohl-bund.de